



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 29-2025

Roma, 26 giugno 2025

INCONTRO CON CdA E DG

È appena terminato l'atteso incontro tra le OO.SS. e i Vertici dell'Amministrazione, nella fattispecie, il Presidente e l'intero Consiglio d'Amministrazione, oltre al Direttore Generale.

Abbiamo affrontato soltanto alcuni dei tanti argomenti sui quali urge un confronto, uno su tutti la **stabilizzazione dei colleghi Medici e Infermieri** che, reclutati ai tempi del COVID, ancora oggi, vivono una condizione di precarietà.

Con forza, e in più occasioni, il Sindacato è intervenuto a favore di questi colleghi e, nonostante le promesse di chi Governa l'Ente – e che anche oggi ha ribadito l'assoluta volontà di non privarsi di questo Personale – ancora non siamo riusciti a mettere la parola fine.

Una vicenda che va assolutamente definita e la riunione odierna ha evidenziato come questi Vertici non sono restati inerti, anzi le difficoltà incontrate, evidentemente legate a scelte del Legislatore, nell'ultimo caso, sinceramente, incomprensibili, li ha resi più determinati nella ricerca della soluzione positiva.

Ci hanno, quindi, promesso che utilizzeranno ogni veicolo legislativo possibile per procedere alla loro stabilizzazione entro i termini di scadenza del loro servizio a tempo determinato, il primo dei quali, anche per affinità di materia, è il prossimo decreto lavoro, con l'accortezza di inserire il dispositivo nel testo iniziale del provvedimento per evitare quelle difficoltà legate ad altre forme previste, come un successivo "emendamento".

L'altra questione trattata è stata il **modello organizzativo**, assolutamente necessaria anche per comprendere nei fatti **quale volontà politica esiste per il futuro dell'INAIL** che, inutile ribadirlo, ci vede tutti impegnati nel realizzarne un rilancio, nell'ottica di quella valorizzazione dell'Ente e della sua funzione ma anche del suo Personale, più volte sottolineata in molti accordi e documenti ufficiali.

La trattazione è risultata, in verità, superficiale, considerato che esiste un Modello sottoposto dal Direttore Generale al CdA sul quale, quest'ultimo, si è già espresso formulando le prime osservazioni, riservandosi di intervenire compiutamente a valle di un confronto col Sindacato, ad iniziare dal prossimo luglio.

Coerentemente con i tanti suggerimenti già presentati dalle scriventi CONFSAL-UNSA e DIRSTAT-FIALP-UNSA, pur riservandoci di entrare compiutamente nell'argomento una volta conosciuto il testo integrale, abbiamo suggerito di prevedere una struttura capace di seguire l'iter legislativo dei provvedimenti d'interesse ovvero di provocarne ad hoc ad evitare "sorprese" in futuro come quella verificatasi con i Lavoratori a tempo determinato.

Abbiamo approfittato della presenza dei massimi Vertici politici dell'Istituto per esporre con maggiori dettagli la nostra proposta che mira a promuovere una legge che, senza incidere direttamente sulla finanza pubblica, autorizzi l'Inail ad **utilizzare il 2% delle somme destinate alla prevenzione**, sottolineando tutti i vantaggi per le aziende, il Paese e i lavoratori senza trascurare gli effetti benefici sul grave fenomeno degli infortuni, sulla funzione sociale dell'Istituto, sui risparmi nella sanità e sull'economia in genere, ed è una formula, peraltro, già utilizzata per gli appalti (codice degli appalti).

Attendiamo sull'argomento riscontri dall'Amministrazione, ma anche dalle altre OO.SS. presenti, visto che, senza far lievitare i costi, il nostro progetto porta un incremento effettivo di risorse per l'Istituto che, in parte, può e deve essere utilizzato per incrementare organici e forza e in parte riuscire a dare concrete risposte di carriera ed economiche ai colleghi tutti.

Un incremento di organici e forza che, come lo stesso Presidente ha evidenziato, è necessario, oltre ad aver riferito di averlo sostenuto nelle sedi opportune, un concetto questo ripreso dal Direttore Generale che, comunque, ha rivendicato anche i progressi realizzati, nell'anno in cui è all'INAIL, in tema assunzioni, con circa **mille risorse in più**, oltre al **reintegro nell'Istituto della funzione ispettiva**, con un **imminente concorso per reclutare 93 nuovi ispettori**, ma anche iniziative per bandire un **prossimo concorso per dirigenti e scorrimenti di graduatorie**, senza dimenticare il successo, ancorché parziale, verso l'equiparazione dei nostri Medici con quelli del SSN.

A questo intervento ha fatto eco il Capo del Personale che ha anche sottolineato l'enorme lavoro fatto da DCRU per recuperare arretrato in tanti settori, dai benefici assistenziali ai CIE senza dimenticare le varie procedure verticali e orizzontali avviate o terminate.

Un incontro positivo, cui abbiamo chiesto ne seguano altri con periodicità, per poter continuare con spirito collaborativo e azioni sinergiche verso condivisi obiettivi che, appunto, vadano verso una continua e costante valorizzazione dell'Ente e del suo Personale, accrescendone la funzione sociale e migliorandone i servizi.

Auspichiamo solo che a questi Tavoli ci siano interventi di spessore politico invece di scadere in sottolineature fuori luogo o, comunque, connotate da basso profilo, spesso con toni e argomenti populistici al pari di tanti comunicati che, quotidianamente ci vengono propinati, privi di indicazioni vere circa le modalità operative per giungervi e, soprattutto, l'individuazione delle risorse necessarie.

La nostra preoccupazione è che, motivo della scarsa frequenza di questi confronti che, invece, ribadiamo, servono come il pane, sia anche questo modo inconcludente e polemico oltre che dispersivo di approcciarsi ad un costruttivo dialogo, un pensiero non solo nostro, visto che, qualcuno, ha suggerito un preciso ordine del giorno ad evitare "divagazioni".

Vi terremo informati sul prosieguo del confronto che, rammentiamo a noi per primi, sul Modello Organizzativo, si svolgerà prioritariamente all'interno dell'OPI.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese